

Těší nás práce se špičkovými technologiemi pro zákazníky s náročnými požadavky.

R Ů S T

**USPOKOJIVÉ PLNĚNÍ MALÝCH CÍLŮ NEZAJISTÍ ROZVOJ!
POUZE CTIŽÁDOSTIVÉ CÍLE, I PŘES PROBLÉMY A OBTÍŽE S
JEJICH PLNĚNÍM, NÁM ZAJISTÍ BUDOUCNOST.**

R O Z V O J

**ŽÁDNÝ VÝROBEK NEMÁ KONEČNOU FUNKČNOST, KVALITU,
TECHNOLOGII A EKONOMIKU VÝROBY. VŽDY JE CO ZLEPŠIT!**

K O M U N I K A C E

**KOMUNIKACE JE ZÁKLAD DOROZUMĚNÍ! NEUSTÁLÁ A
SPRÁVNÁ KOMUNIKACE TVOŘÍ ZÁKLAD VZTAHŮ MEZI
ZAMĚSTNANCI, KOLEGY A JE TAKÉ ZÁKLADEM TÝMOVÉ A
BEZCHYBNÉ PRÁCE.**

K V A L I T A

**VYSOKÁ KVALITA NÁM DÁVÁ SPOKOJENÉHO ZÁKAZNÍKA,
VNITŘNÍ USPOKOJENÍ Z PRÁCE A NADĚJNOU BUDOUCNOST.
KVALITA ZNAMENÁ NEJEN KVALITU ODVEDENÉ PRÁCE, ALE
I KVALITNÍ ŽIVOTNÍ A PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ.**

S-M1-01-PŘ1 REVIZE05	DATUM VYDÁNÍ: 22.4.2022	ZPRACOVAL: Vedení společnosti	SCHVÁLIL:  Ing. Pavel Vydra	STRANA: 1 / 3
-------------------------	----------------------------	----------------------------------	--	------------------

- Vedení společnosti přijímá odpovědnost za efektivnost IMS a stanovilo hodnocení procesů_cíle v souladu s kontextem organizace, vzhledem k interním a externím aspektům a zvažováním rizik a příležitostí.
- Vedení společnosti neustále vytváří potřebné zdroje organizační, personální a finanční, pro udržování, rozvoj a neustálé zlepšování integrovaného managementu systémů (ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; závazné povinnosti)

ETICKÝ KODEX CHOVÁNÍ

Základ činnosti společnosti MODELÁRNA LIAZ tvoří chování a jednání všech zaměstnanců vůči společnosti, spolupracovníkům, zákazníkům, obchodním partnerům a veřejnosti.

ZÁKAZNÍK

všechna naše činnost směřuje ke spokojenosti zákazníka

FIRMA

zájem společnosti je prioritní, na její prosperitě závisí i má spokojenost, dobré jméno společnosti je spojeno s mým jednáním

DODAVATEL

nejvhodnější dodavatel je vážený obchodní partner, který nám umožní mít spokojené zákazníky

KVALITA

veškerou práci vykonáváme tak, aby se kvalita našich výrobků a úroveň poskytovaných služeb stále zlepšovala

KOMUNIKACE

vzájemně se respektujeme, komunikujeme otevřeně, ctíme dobré mezilidské vztahy stejně jako vztahy mezi podřízenými a nadřízenými

TÝM

základem našeho úspěchu je vzájemná spolupráce a rovný přístup ke všem zaměstnancům

NÁROČNOST

sami k sobě jsme nároční, pracovní úkoly plníme zodpovědně, kvalitně a včas, s cílem rozvoje firmy a osobního profesního růstu

HOSPODÁRNOST

jednáme efektivně a ekonomicky, chráníme majetek společnosti a zvyšujeme efektivitu zakázky

VNĚJŠÍ PROSTŘEDÍ

podporujeme zdravé pracovní podmínky a svou prací se podílíme na bezpečném, čistém a ekologickém prostředí;

S-M1-01-PŘ1 REVIZE05	DATUM VYDÁNÍ: 22.4.2022	ZPRACOVAL: Vedení společnosti	SCHVÁLIL:  Ing. Pavel Vydra	STRANA: 2 / 3
-------------------------	----------------------------	----------------------------------	--	------------------

OBLAST EKONOMICKÁ

- Rovnost zaměstnanců je zakotvena v našich obchodních hodnotách, podnikatelském plánu a celkové organizační kultuře
- Etický kodex chování je uplatňován v každodenním jednání všech zaměstnanců, vůči našim zákazníkům i dodavatelům
- Právní předpisy jimiž se naše procesy řídí důsledně dodržujeme, soustavně sledujeme a implementujeme do vnitřních předpisů

OBLAST SOCIÁLNÍ

- Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy
- Nabízíme flexibilní pracovní podmínky, jako jsou práce na částečný úvazek či práce z domova
- Respektujeme soukromí a práva zaměstnanců
- Nebráníme zaměstnancům založit odbory ani ve sdružování
- Odmítáme nepřijatelné zacházení se zaměstnanci jako je obtěžování nebo diskriminace
- Zavedli jsme interní zásady a postupy, které zabraňují všem formám násilí a sexuálního obtěžování v práci
- Spolupracujeme na vzdělávání se středními odbornými a vysokými školami
- Poskytujeme vzdělávací a školicí programy financované společností
- Naším cílem je investovat do zásad a programů na pracovišti, které otevírají příležitosti pro kariérní postup na všech úrovních a napříč všemi oblastmi našeho podnikání
- Za práci stejné hodnoty platíme stejnou odměnu, včetně výhod a bonusů
- Všichni zaměstnanci na každé pozici získají více než minimální životní minimum

OBLAST ENVIRONMENTÁLNÍ

- Podporujeme zdravé pracovní podmínky
- Svou prací se podílíme na bezpečném, čistém a ekologickém prostředí
- Posuzujeme vliv naší činnosti a výrobků na životní prostředí
- Využíváme moderních materiálů, technologií a postupů pro předcházení nežádoucím dopadům během používání a likvidace

SPOLEČENSKOU ODPOVĚDNOST A UDRŽITELNOST VYŽADUJEME OD VŠECH SVÝCH PARTNERŮ

S-M1-01-PŘ1 REVIZE05	DATUM VYDÁNÍ: 22.4.2022	ZPRACOVAL: Vedení společnosti	SCHVÁLIL:  Ing. Pavel Vydra	STRANA: 3 / 3
-------------------------	----------------------------	----------------------------------	--	------------------